

# Forbes

Forbes

DEUTSCHSPRACHIGE AUSGABE

NR. 6 — 23

EUROPA

## BILLION DOLLAR BARBIE

Es ist der Sommer der Barbiepuppe: „Barbie“ hat nach gut zweieinhalb Wochen weltweit mehr als eine Milliarde Dollar eingespielt und ist damit einer der umsatzstärksten Filme des Jahres. Barbie steht „am Anfang eines neuen Kapitels in der Entwicklung der Marke, die jetzt als Idee anerkannt ist“, erklärt Richard Dickson, Präsident und COO von Mattel, gegenüber Forbes.

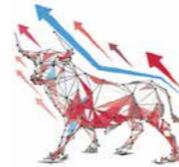
VERLAGSPOSTAMT  
1010 WIEN — P.B.B.  
10 €



06



# 10 PREMIUM INTERIM MANAGER



die ihre Branche dauerhaft verändert haben.

Der Einsatz von Interim Managern in den letzten Jahren zeigt einen deutlichen Aufwärtstrend. Viele Unternehmen haben erkannt, dass sie von der Flexibilität und Expertise dieser temporären Führungskräfte erheblich profitieren können.

- Ansgar Hein
- Dr. Sven Mues
- Henrike Lüling
- Ulvi I. Aydin
- Karsten Dittmann
- Hans Lozay
- Markus Suppinge
- Csaba Angyal
- Greta Dirzyte
- Eric von Nagel

Interim Manager sind vielseitige Unterstützer in verschiedenen Unternehmenssituationen. Sie sind besonders gefragt, wenn Unternehmen Übergangsphasen, Transformationen, Krisen, Restrukturierungen oder komplexe Projekte bewältigen müssen. Auch bei der Umsetzung neuer Strategien, der Erschließung neuer Märkte oder dem Bedarf an spezialisierten Fachkenntnissen werden sie eingesetzt. Was aber diese 10 Interim Manager auszeichnet, ist

ihre langjährige Erfahrung, ihr branchenspezifisches Know-how und ihre nachgewiesenen Erfolge. Ihre Fähigkeit, sich reibungslos in neue Umgebungen einzufügen, kombiniert mit Führungskompetenz, Kommunikationsgeschick und professionellem Verhalten, macht sie zu idealen Veränderungsbegleitern. Besonders bemerkenswert ist ihr Streben nach persönlicher Weiterentwicklung und die Einbeziehung psychologischer Aspekte in ihre Arbeit. Dieser ganz-

heitliche Ansatz hebt sie von anderen ab. Somit sind sie nicht nur Experten in der Veränderungsumsetzung, sondern auch in der Schaffung eines harmonischen Arbeitsumfeldes. Die genaue Betrachtung aller 10 Interim Manager ist definitiv lohnenswert. Jeder von ihnen bringt eine einzigartige Expertise und Erfahrung mit, die bei unterschiedlichen unternehmerischen Herausforderungen für jedes Unternehmen von großem Wert sein kann.

Autorin: Johanna Feldhaus  
Wirtschaftsredakteurin - johanna@mmgruppe.com

## ANSGAR HEIN

Interim Marketing Manager | Marketingberater



Ansgar Hein, erfahrener Interim Marketing Manager und Berater, brilliert mit Vielseitigkeit. Seine Spezialgebiete liegen im B2B-Marketing für komplexe Produkte und Dienstleistungen, sowie im agilen Marketing. Die Projekte reichen von Markteinführungen, über Aufbau Digitalmarketing oder Website/Intranet bis zu Events. Mit über 25 Jahren B2B-Marketing-Erfahrung, davon 15 in Führungsrollen, ist er ein versierter Stratege. Branchenübergreifend tätig, mit Fokus auf

Maschinenbau, Elektrotechnik, IT/SaaS und Umwelttechnik, zeigt er beeindruckendes IT- und Technik-Know-how. Mit seiner Erfahrung als Serial-Entrepreneur, Leiter einer Kreativagentur und Chefredakteur eines IT-Magazins bringt er weitreichende praktische Erfahrungen mit sich. Außerdem teilt er sein Wissen als Autor von Fachbüchern und als Referent auf Veranstaltungen. Seine Arbeitsweise zeichnet sich durch Enthusiasmus und Dynamik aus. Er beeindruckt gleichermaßen Stakeholder, C-Level-Entscheidungssträger und Mitarbeiter mit seinem fachlichen Know-how, seinen sozialen Fertigkeiten und seinem Teamgeist.

Ansgar Hein ist fest davon überzeugt, dass eine perfekte Verschmelzung von Marketing, Vertrieb und digitaler Transformation unausweichlich zum Erfolg führt – und genau hier liegt seine besondere Stärke.

Kontakt: [www.think-b2b.de](http://www.think-b2b.de) | [hello@think-b2b.de](mailto:hello@think-b2b.de)  
+49 221 57002000

## DR. SVEN MUES

Interim C-Level Manager | Zert. Aufsichtsrat & Beirat



TTPAC-AG

Als Diplom Wirtschaftsingenieur der TU-Darmstadt und TU-Berlin mit langjähriger Erfahrung in leitenden Funktionen im internationalen Industriebereich, einschließlich Automotive, Interieur und Flugzeug, verfügt er über eine vielseitige „Allrounder“-Persönlichkeit mit praxisorientierter Hands-on-Mentalität und sicherem Auftreten.

Seine Expertise liegt in der Unterstützung von Unternehmen bei der Anpassung an Marktentwicklungen und der Erreichung operativer Exzellenz durch die Verknüpfung von Betriebsabläufen und qualitätsbezogenen Prozessen mit einem starken Fokus auf die Mitarbeiter und Teamgeist. Klare Kommunikation und Offenheit für Veränderungen sind entscheidend für die Umsetzung ehrgeiziger Ziele.

In seiner Rolle als Servant Leader übernimmt er als „Kapitän“ die Führung und vereint Einfühlungsvermögen mit Durchsetzungsvermögen gegenüber den Mitarbeitern. Sobald die Ziele erreicht sind, tritt er geräuschlos und zufrieden zurück.

Kontakt: [sven.mues@ttpac-ag.com](mailto:sven.mues@ttpac-ag.com)

## HENRIKE LÜLING

Unternehmerin | HR Interim Managerin



HR Interim-Management

Henrike Lüling, Geschäftsführerin und Master Coach der become Management GmbH, verfügt über umfangreiche Erfahrung in den Bereichen Change Management, Organisationsentwicklung, Restrukturierung/Transformation, Prozessoptimierung, Personalentwicklung, Recruiting und Arbeitsrecht. Mit einer Berufserfahrung von über 30 Jahren, davon mehr als 15 Jahre in leitenden Positionen, ist sie als HR Expertin und Business Coach fest davon überzeugt, dass Wertschätzung, Empathie, nachweisbare und nachhaltige Erfahrungen sowie große persönliche Reife zur erfolgreichen Mitarbeiterführung und zum Unternehmenserfolg führen.

H. Lüling setzt auf eine Wertekette, die Wertschätzung, Ehrlichkeit, Motivation und Nachhaltigkeit betont. Dies verbindet sie mit Authentizität, Klarheit und Humor. Ihre Karriere führte sie durch intern. Konzerne und KMUs als Personalvorstand, Prokuristin, Mitgl. der Geschäftsleitung und Geschäftsführerin. Ihr Motto lautet: „Das Ziel im Auge – den Menschen im Herzen.“  
Kontakt: [www.become-gmbh.de](http://www.become-gmbh.de) | [henrikelueling.de](mailto:henrikelueling.de)  
[post@become-gmbh.de](mailto:post@become-gmbh.de) | [post@henrikelueling.de](mailto:post@henrikelueling.de)

## ULVI I. AYDIN

Interim Manager - Restrukturierungs-Spezialist und Beirats-Experte



AYCON  
[www.aycon.biz](http://www.aycon.biz)

Ulvi AYDIN ist ein preisgekrönter Premium Executive Interim Manager, Unternehmens- und Unternehmer-Entwickler, Beirat, Speaker und Buchautor. Als international agierender Premium Executive Consultant unterstützt er Mittelständische Unternehmen weltweit bei Markenentwicklung, Restrukturierung und Vertriebs-exzellenz. Seit 2005 begleitet Aydin erfolgreich viele Unternehmen als Interim Manager. Seine Kunden sind

u. a. Etienne Aigner, Rosenthal, Lamy, Erber Group, Hubject Berlin und Goebel Porzellan. Seine Expertise umfasst B2B und B2C, Entwicklung von Vertriebsorganisationen und klare Positionierung. Sein Leitsatz: „Bist Du keine Marke, entscheidet der Preis über Deine Zukunft!“  
Als Interim Manager begleitet er Unternehmen seit fast 20 Jahren durch schwere Veränderungen.

Ulvi I. Aydin: „In der Krise zeigt sich der wahre Charakter. Unternehmen haben die Wahl: Blockieren oder Handeln? Opfer oder Täter? Lamm oder Löwe? Verlierer oder Gewinner? Im Ausland sind deutsche Unternehmen für ihre Zughaftigkeit bekannt. Nur wenige haben den Mut, Krisen mit offenen Armen zu begegnen. Faustregel für Manager: In guten Zeiten die schlechten vorbereiten – und in schlechten Zeiten die guten.“

Kontakt: [ulvi.aydin@aycon.biz](mailto:ulvi.aydin@aycon.biz) | [www.aycon.biz](http://www.aycon.biz)  
+49 1728939930



## KARSTEN DITTMANN

Experte für Restrukturierung und Unternehmensberatung



Dittmann und Partner  
DJP

Seit über 20 Jahren genießt Karsten Dittmann weltweit hohe Anerkennung als Experte in verschiedenen Branchen und Unternehmen. Seine Erfahrungen als Berater und Interim Manager erstrecken sich auf technische und technisch-kaufmännische Funktionen. Er zeichnet sich durch die Fähigkeit aus, in kritischen Situationen schnell Lösungsansätze zu entwickeln, relevante Schlüsselpersonen einzubinden und rasch umsetzbare Maßnahmen zu definieren.

Während seiner Tätigkeit legt Karsten Dittmann großen Wert darauf, Shareholder, Mitarbeiter und Arbeitnehmervertreter in Entscheidungsprozesse einzubeziehen. Gemeinsam werden notwendige Anpassungen erarbeitet, um das Unternehmen nachhaltig weiterzuentwickeln. Sein Ziel ist es, jedes Mandat mit einer verbesserten Unternehmensperformance abzuschließen, was er sowohl als Anspruch als auch als Versprechen betrachtet.

Dittmann kann beeindruckende Referenzen vorweisen, darunter namhafte Unternehmen wie Airbus, Bosch, Continental, Daimler, Faurecia, Quadpackgroup, ZF, Precision, REHAU, Simona, Stihl, Tekfor, und viele weitere. Erfahren Sie von der umfangreichen Expertise von Karsten Dittmann im industriellen Umfeld und seinem starken Kooperations-Netzwerk.

Kontakt: [dittmann@dittmann-partner.de](mailto:dittmann@dittmann-partner.de)

## HANS LOZAY

Experte für Qualitäts- und Launchmanagement



GERMAN QUALITY SERVICE

Hans Lozay ist davon überzeugt, dass Qualität das ultimative Ergebnis reibungslos funktionierender Prozesse ist. Unter seinen Kunden finden sich namhafte Unternehmen wie VW, Audi, Porsche, Daimler, BMW, Puren by Eberspächer, IIC International Industry Consulting u. v. a.

Dank seiner außergewöhnlichen Fähigkeiten in Risikoanalyse, Prozessaudit und der 8D-Bearbeitung identifiziert er schnell Schwachstellen, und optimiert sie gründlich und effizient. Seine Erfahrung im Qualitätsmanagement und der Produktion macht ihn zu einem seltenen Experten. Hans Lozay ist ein Verfechter der Neustrukturierung in Unternehmen und engagiert sich für die erfolgreiche Implementierung neuer Prozesse. Besonders hervorzuheben ist seine Fähigkeit, Menschen für notwendige Veränderungen zu motivieren. Als treibende Kraft spielt Hans Lozay eine entscheidende Rolle bei der Einführung und Umsetzung einer Lean/Kaizen Organisation in Unternehmen.

Kontakt: [hans.lozay@germanqualityservice.com](mailto:hans.lozay@germanqualityservice.com)

## MARKUS SUPPINGER

Experte für Marketing, Vertrieb, Digitalisierung



SUPPINGER Interim Management

Markus Suppinger, ein versierter Experte im Bereich Vertrieb und Marketing, agiert auf internationaler Ebene. Er geht zielstrebig neue Wege, denkt und handelt agil, baut digitale Geschäftsmodelle und Strukturen auf. Als Verantwortlicher für Umsatzsteigerung und Vertriebseffizienz führt er transparent zum Unternehmenserfolg und wandelt Krisen in Wachstumschancen um.

Als professioneller Sparring-Partner unterstützt er CEOs, COOs, Vorstände und Geschäftsführer in Strategie und deren erfolgreicher Umsetzung. Unternehmen vertrauen auf Markus Suppinger, wenn sie schnell neue Lösungen benötigen, sei es, um Auftragseingänge zu steigern, die Potenziale der Digitalisierung optimal zu nutzen oder Marketing und Vertrieb effizienter zu gestalten. Seine Fähigkeit zuzuhören und Probleme zu erkennen, machen ihn zu einem wertvollen Partner in jedem Transformationsprozess.

Kontakt: [m@suppinger.management](mailto:m@suppinger.management)  
[www.suppinger.management](http://www.suppinger.management)



## CSABA ANGYAL

CRO/CFO, Experte für Sanierung und Restrukturierung



BRIGHTWATER

Csaba Angyal ist Diplom-Betriebswirt (FH) und zertifizierter Restrukturierungsberater mit über 25 Jahren Erfahrung in produzierenden mittelständischen Industrieunternehmen, darunter Branchen wie Automotive, Maschinenbau, Medizintechnik und Konsumgüter/FMCG. Sein Tätigkeitsgebiet erstreckt sich vor allem auf die EU, insbesondere Osteuropa. Seine fachlichen Schwerpunkte sind Controlling, Finance, Einkauf und die Leistungswirtschaft.

Besonders beeindruckend ist seine Expertise in der Sanierung von Unternehmen in finanziell herausfordernden Situationen, wo er als Interim CRO/Geschäftsführer entscheidende Maßnahmen zur Wiederherstellung der Stabilität und Wettbewerbsfähigkeit ergriffen hat. Csaba Angyal ist geschätzter Partner der renommierten Brightwater Holding SA, die sich als spezialisierte Beratungs- und Investmentgesellschaft auf Special Situations und Distressed Investing konzentriert.

Kontakt: [csaba.angyal@icloud.com](mailto:csaba.angyal@icloud.com) | +49 174 3177629  
[contact@brightwater.ch](mailto:contact@brightwater.ch) | [brightwater.ch](http://brightwater.ch)

## ERIC VON NAGEL

Interim Manager, CIO, Experte in IT-Führung



ERIC VON NAGEL

Eric von Nagel, mit einer einzigartigen Bandbreite an Fachkenntnissen, vereint die Qualifikationen eines Diplom-Betriebswirts, Heilpraktikers für Psychotherapie, Wirtschaftsmediators der IHK und Professional Scrum Master (PSM I). Er wird als Interim Manager von Unternehmen aufgrund seiner tiefgreifenden Erfahrung beauftragt, verschiedene Bereiche und Abteilungen wie IT, Entwicklung und Qualitätssicherung

## GRETA DIRZYTE

Interim HR Expertin mit fundiertem Know-how



DIGIVI YOUR HR SUPPORT

Greta Dirzyte ist eine vielseitige Interim HR Expertin mit umfassender Erfahrung in verschiedenen Branchen und Unternehmen. Als Gründerin von „DIGIVI“, einem angesehenen HR-Dienstleistungsunternehmen, das sich auf die Entwicklung und Optimierung von Personalabteilungen und -prozessen spezialisiert hat, setzt sie ihre außergewöhnlichen Fähigkeiten im Change Management, der Restrukturierung und Digitalisierung ein. Ihr inspirierendes Motto „Thriving impossible into possible“ spiegelt ihre positive Einstellung und ihren unbändigen Tatendrang wider.

Neben ihrer Karriere als Interim HR Expertin ist sie als Mentorin für Karriereentwicklung und Mitarbeiterführung tätig und unterstützt viele Menschen dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten und berufliche Ziele zu erreichen.

Insgesamt ist Greta Dirzyte eine herausragende Persönlichkeit im HR-Bereich, die Unternehmen und Einzelpersonen mit Leidenschaft und Fachkompetenz nachhaltig voranbringt.

Kontakt: [greta.dirzyte@digivi.de](mailto:greta.dirzyte@digivi.de)

erfolgreich zu leiten. Zusätzlich agiert er als versierter Projekt- und Change-Manager, der in der Lage ist, neue Prozesse und Systeme wirkungsvoll in Organisationen einzuführen und umzusetzen. Seit 25 Jahren widmet er sich leidenschaftlich der Anwendung von Methoden zur persönlichen Entwicklung sowie systemischen Ansätzen. Diese erprobten Methoden hat er nicht nur erforscht, sondern auch erfolgreich in Unternehmenskontexten und im Mentoring angewendet.

Seine Erfahrungen hat er in einem außergewöhnlichen Buch zusammengefasst. Sein Titel: „Erfolgreiche Führung von IT-Mitarbeitern“ wurde auf der Leipziger Buchmesse 2023 vorgestellt und erhielt auf Anhieb den renommierten Kalliopeia Buchpreis.

In der Literaturlandschaft gibt es kein vergleichbares Werk, das sich so gezielt auf die Bedürfnisse der IT fokussiert.

Kontakt: [www.von-nagel.net](http://www.von-nagel.net) | [eric@von-nagel.net](mailto:eric@von-nagel.net)